

**Întrebare:** Un funcționar public care ocupă funcția publică de conducere de director executiv poate exercita această funcție publică prin dispoziția primarului pentru o perioadă de 7 ani?

**Cadrul legal:** Art. 438 alin. (1), art. 509 alin. (1), art. 510 alin. (1) și (2) și art. 511 din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

**Concluzii:** Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere vacante se dispune de către persoana care are competența legală de numire în funcția publică, pentru o perioadă de maximum 6 luni într-un an calendaristic, cu notificare prealabilă a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu 10 zile înainte de dispunerea măsurii.

În mod excepțional, perioada de 6 luni poate fi prelungită cu maximum 3 luni, cu notificarea prealabilă a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu 10 zile înainte de dispunerea măsurii, dacă autoritatea sau instituția publică a organizat concurs de recrutare ori promovare și funcția publică nu a fost ocupată, în condițiile legii.

Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere temporar vacante se dispune de către persoana care are competența legală de numire în funcția publică, până la data încetării suspendării din funcția publică, a detașării titularului funcției publice, până la radierea de drept a sancțiunii disciplinare, după caz, în situația în care funcționarul public de conducere exercită cu caracter temporar o altă funcție publică de conducere vacantă sau temporar vacantă, până la expirarea perioadei pentru care s-a dispus exercițarea cu caracter temporar.

Totodată, atribuțiile unei funcții publice vacante pot fi delegate, motivat, prin act administrativ de către persoana care are competența de numire în funcția publică pe o perioadă de maximum 6 luni într-un an calendaristic, în condițiile legii.

**Data:** 06.06.2023